



Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción

Política: "La administración de riesgos en la Agencia Nacional de Hidrocarburos, tendrá un carácter prioritario y estratégico, fundamentada en el modelo de operación por procesos. Por tal razón, la identificación, análisis y valoración de los riesgos se circunscribirá a los objetivos estratégicos y objetivo de cada proceso. De igual manera se alineará a las metas del Plan de Acción Institucional y al plan nacional de desarrollo vigente."

Propósito 2022: i). fortalecer la cultura organizacional frente a la administración del riesgo. ii). Articular la planeación institucional al sistema de riesgos; iii) Establecer sinergias con la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República para la capacitación y lucha contra la corrupción con la finalidad de mejorar nuestros controles frente a posibles hechos de corrupción.

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Subcomponente/Procesos	Actividades	Meta o producto	Responsable	fecha De Inicio	Fecha Programada	% de avance Corte a Abril 2022	Comentarios / Aclaraciones
Subcomponente/proceso 1 Política de administración de riesgos	1.1 Realizar revisión y actualización a la Política de Administración Riesgos Institucional.	Política Actualizada	Gerencia de planeación	1/01/2022	30/04/2022	90%	Se realizó la actualización de la política de administración de riesgos de la entidad, se llevo a cabo una revisión general de la metodología y se incluyó lo relacionado con la Metodología de Riesgos de Seguridad de la Información. Para esto realizó un trabajo conjunto con la OTI y la política fue presentada ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño del día 11 de noviembre. Se encuentra pendiente la suscripción del acta de dicho comité para normalizar y divulgar la nueva versión de la política.
	1.2 Divulgar la Política de Administración Riesgos Institucional.	Comunicacion internas enviadas	Gerencia de planeación	30/04/2022	30/06/2022	0%	Esta actividad se realizará en el primer cuatrimestre de la siguiente vigencia, una vez normalizado la nueva versión del documento Guía para la Administración de Riesgos y Oportunidades
Subcomponente/proceso 2 Construcción del mapa de Riesgos de Corrupción	2.1 Realizar taller enfocado a la Metodología de Administración de Riesgos de Corrupción.	Registro de capacitación	Gerencia de planeación	1/02/2022	30/06/2022	60%	En compañía del DAFP el día 17 de Junio se llevo a cabo la primera sesión de capacitación enfocada en el Esquemas de Líneas de Defensa. Pendientes las sesiones de Riesgos de gestión y corrupción, Diseño de Controles.
	2.2 Revisar la matriz de riesgos de corrupción y su articulación con los objetivos estratégicos al sistema de riesgos	Modulo Actualizado	Gerencia de planeación	1/01/2022	29/08/2022	100%	Se realiza revisión y actualización de la matriz de riesgos de corrupción de la entidad
	2.3 Realizar actualización de controles a los riesgos establecidos	Matriz de riesgos actualizada en controles	Gerencia de planeación	1/06/2022	31/12/2022	100%	Se realiza actualización de la matriz de riesgos con sus respectivos controles de los procesos de Gestión de Contratos en producción, gestión legal, gestión administrativa, gestión del talento humano, gestión de regalías y auditoría interna.
Subcomponente/proceso 3 Consulta y divulgación	3.1 Publicar Matriz de Riesgos de Corrupción Pagina Web	Riesgos de corrupción publicado	Gerencia de planeación	15/01/2022	15/02/2022	100%	Se publica la Matriz de Riesgos de Corrupción en la pagina web institucional disponible en el siguiente enlace: https://www.anh.gov.co/documents/9618/Mapa_de_Riesgos_de_Corrupti%C3%B3n_6RH3VCY.xlsx
	3.2 Socializar el mapa de riesgos de Corrupción a los funcionarios y colaboradores de la entidad.	Comunicacion internas enviadas	Gerencia de planeación	1/01/2022	30/12/2022	0%	Esta actividad se realizará en el primer cuatrimestre de la siguiente vigencia, una vez normalizado la nueva versión del documento Guía para la Administración de Riesgos y Oportunidades
	3.3 Aplicar encuesta interna para evaluar la cultura frente a la administración del riesgo	(1) Encuesta realizada	Gerencia de planeación	1/05/2022	30/10/2022	0%	Esta actividad se realizará en el primer cuatrimestre de la siguiente vigencia
Subcomponente/proceso 4 Monitoreo y Revisión	4.1 Monitorear semestralmente la gestión del riesgo (Planes de Tratamiento).	(2) Reportes	Gerencia de planeación	15/07/2022	31/12/2022	0%	Esta actividad se realizará en el primer cuatrimestre de la siguiente vigencia
Subcomponente/proceso 5 Seguimiento	5.1 Realizar pruebas de recorrido y monitoreo aleatorio a la gestión de los riesgos a través de las auditorías internas al Sistema de Gestión	(1) Informe	Gerencia de planeación	1/02/2022	30/10/2022	100%	Entre el 08 al 26 de Agosto de 2022 se lleva a cabo la Auditoría interna a los 20 procesos de la ANH. La auditoría fue realizada por auditores internos certificados quienes revisaron la gestión de Riesgos Institucional en cada uno de los procesos.



PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO
Componente 2: Planeación de la Estrategia de Racionalización

ACCIONES DE RACIONALIZACIÓN A DESARROLLAR

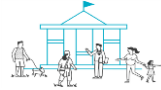
Acción a seguir 2022	Meta/Producto	Cuatrimestre			Fecha		Dependencia Responsable	% de avance Corte a Abril 2022	Comentarios / Aclaraciones
		1	2	3	Inicio	Fin			
Levantamiento y evaluación de nuevos trámites	(1) Informe		X	X	1/04/2022	31/12/2022	Planeación	10%	Revisión del estado actual del SUI y revisión de la metodología para la formulación de una nueva estrategia de Racionalización de Trámites.



Rendición de Cuentas

- Propósitos 2022:**
- Desarrollar prácticas permanentes de diálogo con los grupos de valor para explicar en detalle sus procesos de gestión y desempeño institucional
 - Informar las acciones desarrolladas para el cumplimiento de propósito fundamental de gestión y alcanzar sus resultados.
 - Entregar resultados de la gestión adelantada para el control social de la ciudadanía.

	META O PRODUCTO	Etapas de la Rendición de Cuentas					Seguimiento y Evaluación	% de Avance			Fecha		Área responsable	% de avance Corte a Abril 2022	Comentarios / Aclaraciones		
		Aprestamiento	Diseño	Preparación	Ejecución			1	2	3	Inicio	Fin					
PLANEACIÓN	Capacitación a funcionarios y servidores públicos en temas relacionados con transparencia, rendición de cuentas y/o participación ciudadana	(1) Capacitación	X	X									1/01/2022	30/06/2022	Talento Humano	100%	A la capacitación de "Lenguaje claro para servidores y colaboradores públicos de Colombia" asistieron 7 servidores públicos y 4 contratistas, los registros se encuentran en la siguiente ubicación: U:\PFC - Plan Institucional de Formación y Capacitación (PIC 2022)\Capacitación\Curso - Virtuales - 2022\Lenguaje claro para servidores y colaboradores públicos
	Revisar y actualizar la estrategia de Rendición de Cuentas 2021	(1) Documento	X	X	X	X	X						1/02/2022	29/07/2022	Participación Ciudadana, Comunicaciones y Planeación	100%	La ANH participó en la audiencia de rendición de cuentas sectorial 2022. Estrategia y hoja de ruta del evento disponible en el siguiente enlace https://www.minemerga.gov.co/es/servicio-al-ciudadano/rendicionde cuentas2022 . Se elaboró el Informe de Caracterización de Usuarios ANH 2021. Disponible en el siguiente enlace: https://www.anh.gov.co/documents/986/CARACTERIZACION_DE_USUARIOS_ANH_2021.pdf
	Actualizar la Caracterización de los Actores y Grupos de Interés de la ANH	(1) Documento	X	X									1/01/2022	30/11/2022	Participación Ciudadana y Comunicaciones	100%	La ANH participó en la audiencia de rendición de cuentas sectorial 2022. Cronograma disponible en el siguiente enlace https://www.minemerga.gov.co/es/servicio-al-ciudadano/rendicionde cuentas2022
	Elaboración y publicación Cronograma Rendición de Cuentas 2021	(1) Documento	X	X	X	X							1/01/2022	30/07/2022	Participación Ciudadana, Comunicaciones y Planeación	100%	Se elabora y publica en la página web institucional el informe de gestión consolidado de la entidad, para informar, explicar y dar a conocer los avances y resultados de la gestión.
INFORMACIÓN	Estructurar y publicar el informe de gestión consolidado de la entidad, para informar, explicar y dar a conocer los avances y resultados de la gestión.	(1) Informe de gestión	X	X									1/01/2022	15/02/2022	Planeación	100%	Se realiza el monitoreo al Plan de Acción Institucional y se publica en la página web institucional https://www.anh.gov.co/es/informacion/informacion
	Publicar mensualmente el reporte de los resultados de la ejecución del plan de acción con el avance de proyectos estratégicos a partir de la información suministrada por cada dependencia.	(1) Reportes	X	X									15/03/2022	31/12/2022	Planeación	100%	La ANH participó en la audiencia de rendición de cuentas sectorial 2022. Informe de la audiencia disponible en el siguiente enlace https://www.minemerga.gov.co/es/servicio-al-ciudadano/rendicionde cuentas2022 . Video del evento en el siguiente enlace https://www.youtube.com/watch?v=FRy3ndCtYv
	Diseñar y publicar un informe de la audiencia pública rendición de cuentas ANH vigencia 2021	(1) Informe	X	X									1/01/2022	30/07/2022	Participación Ciudadana, Comunicaciones y Planeación	100%	El día 28 de Octubre de 2022 se dio cumplimiento al diligenciamiento de la Información del Índice de Transparencia y Acceso a la Información (ITA) obteniendo un nivel de cumplimiento de 97 puntos sobre 100.
	Diligenciamiento de la información del Índice de Transparencia y Acceso a la Información – ITA- de conformidad con las disposiciones del Artículo 23 de la Ley 1712 de 2014.	(1) Informe	X	X	X	X	X						15/09/2022	30/10/2022	Planeación	100%	Se realizó el diligenciamiento del FURAG y la entidad obtuvo una calificación de 80,2 lo que representa un aumento de 11 puntos sobre la vigencia anterior. Los resultados se publican en la página web institucional. https://www.anh.gov.co/documents/14093/Resultado_FURAG_2021_Publicacion_web.pdf
	Diligenciamiento y publicación en la Web de los resultados del Índice de Desempeño Institucional 2020. (Evaluación FURAG - DAMP)	(1) Informe Publicado	X	X	X	X	X						15/03/2022	30/09/2022	Planeación	100%	En este ítem durante el año 2022 se celebraron 18 Espacios técnicos y pedagógicos de Coordinación y concurrencia a nivel departamental (Antioquia, Arauca, Atlántico, Bolívar, Boyacá, Casanare, Cauca, Cesar, Córdoba, Guantánamo, Huila, Magdalena, Meta, Norte de Santander, Santander, Sucre, Tolima y Valle del Cauca).
DIÁLOGO	Participación en los espacios de coordinación y concurrencia con entes territoriales	Registros de los eventos	X	X	X	X	X						1/02/2022	31/12/2022	Promoción y Asignación de áreas	100%	La ANH participó en la audiencia de rendición de cuentas sectorial 2022. Se envían soportes de la estrategia de comunicaciones de la ANH para la difusión del evento y de los demás procesos de rendición de cuentas de la entidad 2022.
	Revisar y actualizar una estrategia de comunicaciones para los espacios de rendición de cuentas.	(1) Documento	X	X	X		X						1/01/2022	30/06/2022	Comunicaciones	100%	Informe de encuesta de selección de temas publicado en la página web de la entidad en el siguiente enlace: https://www.anh.gov.co/documents/17847/INFORMACION_ENCUESTA_DE_SELECCION_DE_TEMAS_PARA_LA_RENDICION_DE_CUENTAS_ANH_2022.pdf
	Diseñar y aplicar una encuesta para conocer los temas a priorizar en la audiencia pública de rendición de cuentas de la ANH 2021	(1) Encuesta	X	X	X		X						1/01/2022	30/10/2022	Participación Ciudadana y Comunicaciones	100%	La ANH participó en la audiencia de rendición de cuentas sectorial 2022. Informe de la audiencia disponible en el siguiente enlace https://www.minemerga.gov.co/es/servicio-al-ciudadano/rendicionde cuentas2022 . Video del evento en el siguiente enlace https://www.youtube.com/watch?v=FRy3ndCtYv
RESPONSABILIDAD	Llevar a cabo la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2021	(1) Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	X	X	X	X	X						1/01/2022	30/06/2022	Participación Ciudadana, Comunicaciones y Planeación	100%	La ANH participó en la audiencia de rendición de cuentas sectorial 2022. Se envían soportes de la estrategia de comunicaciones de la ANH para la difusión del evento y de los demás procesos de rendición de cuentas de la entidad 2022.
	Realizar campañas de comunicación en materia de Rendición de Cuentas dirigido a los funcionarios, colaboradores y a la ciudadanía.	(2) Campañas de Sensibilización	X	X	X	X							1/01/2022	31/12/2022	Participación Ciudadana y Comunicaciones	100%	No se reporto avance para el presente periodo de medición.
	Analizar las recomendaciones realizadas por los órganos de control frente a los informes de rendición de cuentas y establecer correctivos que optimicen la gestión y faciliten el cumplimiento de las metas del plan institucional.	(1) Documento		X			X						1/01/2022	31/12/2022	Oficina Control Interno	0%	No se reporto avance para el presente periodo de medición.
Evaluar y verificar, por parte de la oficina de control interno, el cumplimiento de la estrategia de rendición de cuentas incluyendo la eficacia y pertinencia de los mecanismos de participación ciudadana establecidos.	(1) Informe		X			X						1/01/2022	31/12/2022	Oficina Control Interno	0%	No se reporto avance para el presente periodo de medición.	



Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano

Subcomponente	Actividades	Meta/Producto	Cuartimestre			Fecha		Dependencia Responsable	% de avance Corte a Abril 2022	Comentarios / Aclaraciones
			1	2	3	Inicio	Fin			
Estructura administrativa y direccionamiento estratégico	Mantener actualizado en la Web el Plan Estratégico Institucional y el Cumplimiento de las Metas Institucionales	Registros	X			1/01/2022	31/12/2022	Planeación	100%	Se realiza el monitoreo al Plan de Acción Institucional y se publica en la página web institucional. https://www.anh.gov.co/es/ta-anh/planeacion/C3%8B3n/
	Actualizar los procesos Institucionales de acuerdo a los cambios identificados en el análisis del contexto interno y externo	Mapa de Procesos Actualizado	X	X	X	1/01/2022	31/12/2022	Planeación	100%	Se realizaron talleres de revisión de las actividades de valor de cada uno de los 20 procesos de la entidad, actualizando matriz de actividades, diagramas de flujo, matriz RACI e indicadores.
Fortalecimiento de los canales de atención	Realizar informes trimestrales pormenorizado de atención y trámite de PQRS	(4) Informes	X	X	X	1/04/2022	31/12/2022	Participación Ciudadana	100%	Informes de seguimiento trimestrales a las PQRSD publicados en el siguiente enlace: https://www.anh.gov.co/es/atencion/C3%8B3n-y-servicios-a-la-ciudadano/C3%8B3n/pqrsd/
	Evaluar la calidad en la prestación del servicio por parte de la entidad a través de los diferentes canales de atención	(1) Encuesta			X	1/09/2022	31/12/2022	Participación Ciudadana	100%	Informes de encuestas de satisfacción al usuario de primero y segundo semestre publicado en el siguiente enlace de la página web de la ANH: https://www.anh.gov.co/es/atencion/C3%8B3n-y-servicios-a-la-ciudadano/C3%8B3n/canales-de-atencion/C3%8B3n/encuestas-anh/
Talento Humano	Realizar sensibilización y/o capacitación a servidores públicos, en aspectos normativos y procedimentales para la cualificación en el servicio al ciudadano	(1) Taller			X	1/02/2022	30/12/2022	Talento humano	100%	Se realizaron durante la vigencia 2022 10 capacitaciones relacionadas con este tópico, a las cuales asistieron 86 servidores públicos, 1 pasante y 33 contratistas, los registros se encuentran en la siguiente ubicación: U:\PIC - Plan Institucional de Formación y Capacitación\PIC 2022.
	Realizar una actividad de sensibilización y difusión del código de integridad en los servidores de la entidad y su relación con la atención al ciudadano	(1) Actividad			X	1/01/2022	31/12/2022	Talento Humano	100%	Actividad incluida en el Plan de Mejoramiento de MPG 2022, se presentó en la mesa sectorial de transparencia del Sector de Minas y Energía la tematica para la sensibilización e interiorización del Código de Integridad, a partir del mes de junio se ha venido realizando el proceso de sensibilización.
Normativo y procedimental	Establecer el procedimiento para la Política de Conflicto de Intereses	Procedimiento	X	X		1/01/2022	30/05/2022	Planeación	0%	Esta actividad se realizará en el primer cuatrimestre de la siguiente vigencia
	Implementación de la Política de Mejora Normativa, acorde con los lineamientos establecidos por MPG	% Avance de la Política	X	X	X	1/01/2022	31/12/2022	Oficina Asesora Jurídica - Planeación	30%	Durante este periodo la entidad ha participado de distintas reuniones lideradas por el DNP frente a la implementación de la Política de Mejora Normativa y el Ciclo de Gobernanza Regulatoria. Se estableció plan de trabajo el cual cuenta con el acompañamiento y seguimiento del DNP y se realizó levantamiento de un autodiagnóstico. Se listan las actividades realizadas para llevar a cabo la implementación de la política de protección de tratamiento y protección de datos se publicó en el sitio web de la ANH.
	Difundir a nivel interno y externo la política de tratamiento y protección de datos de la ANH	(1) Actividad		X		1/05/2022	30/12/2022	OTI	100%	https://anh.gov.co/documents/9563/Política_de_Tratamiento_y_Protección El Manual de Atención al Ciudadano está disponible en el siguiente enlace: https://www.anh.gov.co/documents/864/2021.11.12_Manual_de_Atencion_al_Ciudadano_ANH_2021.pdf Se realizó su divulgación mediante comunicaciones internas y redes sociales de la entidad.
Relacionamiento con el ciudadano	Divulgar el manual de atención al ciudadano y grupos de interés.	(1) Manual		X		1/02/2022	30/12/2022	Participación Ciudadana	100%	Informes de encuestas de satisfacción al usuario de primero y segundo semestre publicado en el siguiente enlace de la página web de la ANH: https://www.anh.gov.co/es/atencion/C3%8B3n-y-servicios-a-la-ciudadano/C3%8B3n/canales-de-atencion/C3%8B3n/encuestas-anh/
	Elaborar y publicar en la web institucional los informes de nivel de satisfacción del servicio prestado en los canales de atención de la ANH.	(2) Informes	X	X	X	30/04/2022	31/12/2022	Participación Ciudadana y Comunicaciones	100%	
	Realizar estudio de percepción a las partes interesadas frente a los servicios ofrecidos por la ANH	Resultados del estudio			X	1/01/2022	31/12/2022	Promoción y Asignación de Áreas	100%	En el tercer cuatrimestre se consolidaron los datos y se presentaron los resultados del estudio el día 07 de diciembre de 2022 con la doctora Clara Liliana Guatame Aponte Presidenta de la ANH y el equipo de la Vicepresidencia de Promoción y Asignación de Áreas liderado por el Vicepresidentes Doctor Andrés Felipe Bitar Arrazola, se realizó la presentación de los resultados del estudio de percepción a las partes interesadas frente a los servicios ofrecidos por la ANH, el cual está acompañado de un anexo en pdf del Informe del Estudio de Percepción de inversionistas de 2022 y un archivo en excel donde en la aplicación Microsoft Fonts nos reportó desde la primera a la última respuesta del estudio, en el cual hay tres repetidas al 100% las cuales dos se anulan.



Mecanismos para la Transparencia y Acceso a la Información

Componentes	Actividades	Meta / Producto	Cuatrimestre			Fecha		Dependencia Responsable	% de avance Corte a Abril 2022	Comentarios / Aclaraciones
			1	2	3	Inicio	Fin			
1. LINEAMIENTOS TRANSPARENCIA ACTIVA	Mantener actualizada la información mínima obligatoria sobre la estructura, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1712 de 2014. (Link transparencia de la información pública)	Medición ITA			X	1/08/2022	29/12/2022	OTI - Planeación	100%	Se realiza actualización de la información de la Sección de Transparencia y acceso a la información Pública en el sitio web. https://www.anh.gov.co/es/transparencia/ El día 28 de Octubre de 2022 se dio cumplimiento al diligenciamiento de la información del Índice de Transparencia y Acceso a la Información (ITA) obteniendo un nivel de cumplimiento de 97 puntos sobre 100
	Verificar el registro de las hojas de vida de los servidores públicos de la Función Pública en el SIGEP	Registro cumplimiento - 100%		X	X	15/05/2022	30/07/2022	Talento Humano	98%	Está pendiente la vinculación de 2 servidores de nombramiento en provisionalidad dado que al momento de vincularlos el sistema no permite ya que indica que no hay empleos disponibles. Situación que ya se había comentado al enlace SIGEP de la función pública para la ANH. y mediante correo electrónico de fecha 22 de agosto de 2022. Durante el mes de septiembre se tiene programada una visita presencial a la Función Pública, para subsanar los errores presentados.
	Registrar los contratos año 2022 de la ANH en el SECOP II y Pagina Web	Registro cumplimiento - 100%	X	X	X	1/01/2022	31/12/2022	Planeación - Oficina Jurídica	100%	Soporte de publicación -Base de Contratos Oficina Asesora Jurídica - publicación en secop II -Publicación en la pagina web directorio de contratistas -Publicación en la pagina web Ejecucion Contractual link secop II https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticeManagement/Index?Country=CO&AuthorityVAT=830127607 link pagina web directorio contratistas https://www.anh.gov.co/es/la-anh/estructura-organizacional/directorio-de-funcionarios/ link pagina web directorio de contratos https://www.anh.gov.co/es/la-anh/contratacion/ejecucion-contractual/
	Publicar las declaraciones de bienes y renta y el registro de los conflictos de intereses - Ley 2013 del 30 de diciembre de 2019.	Registro cumplimiento - 100%	X	X	X	1/01/2022	31/12/2022	Talento Humano	100%	Durante el segundo cuatrimestre de 2022, los Gerentes Públicos de la ANH obligados a presentar la declaración de conflicto de interés en el aplicativo de integridad pública, realizaron la publicación en cumplimiento a la Ley 2013. (se anexa informe extraído del aplicativo de integridad pública en donde se observa la presentación de las declaraciones)
2. LINEAMIENTOS TRANSPARENCIA PASIVA	Monitorear y socializar el cumplimiento de la ley de transparencia y la publicación de información	(1) Monitoreo	X	X	X	1/01/2022	31/12/2022	Planeación	100%	El día 28 de Octubre de 2022 se dio cumplimiento al diligenciamiento de la información del Índice de Transparencia y Acceso a la Información (ITA) obteniendo un nivel de cumplimiento de 97 puntos sobre 100

3. ELABORACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Revisión del estado de actualización del registro de activos de la información	Registro cumplimiento		X	X	1/01/2022	31/12/2022	OTI - Áreas organizacionales de la entidad	100%	Se realizó para el tercer cuatrimestre 2022 la revisión del estado del Registro de Activos de la Información - RAI, encontrando que para la vigencia 2022 no fue necesario realizar la actualización de este instrumento, puesto que se actualiza únicamente si se presentan cambios de series o subseries en las TRD y la actualización de las TRD de la Agencia se tiene contemplada para desarrollarse en el mes de octubre de 2023. Es de resaltar, que el RAI se encuentra publicado en la página web de la Agencia y por parte de la OTI se adelantó el levantamiento de los activos de información según modelo de seguridad Mintic existentes en soporte y medios electrónicos en los diferentes sistemas de información de la entidad (aplicativos, servidores, carpetas compartidas, entre otros); los cuales por seguridad de la información no pueden ser publicados e integrados específicamente en el RAI de Gestión Documental existe. URL EVIDENCIA: https://www.anh.gov.co/es/transparencia/propuesta/datos-abiertos/instrumentos-de-gesti%C3%B3n-de-la-informaci%C3%B3n-p%C3%BAblica/
	Actualización del inventario de activos de información según modelo de seguridad Mintic	Registro cumplimiento			X	1/01/2022	31/12/2022	OTI - Grupo de Gestión Documental	100%	Según lo informado por la Oficina de Tecnologías de la Información - OTI quienes tienen en cabeza el Modelo de Seguridad de la Agencia, se realizó en la vigencia 2021 la actualización del inventario de activos de información según MINTIC, por lo cual para esta vigencia solo se realizarán actualizaciones o modificaciones para los procesos que así lo identifiquen y requieran. Conforme a lo anterior, se ofició a los procesos con ID 1219843 y se realizó acompañamiento todo el año 2022 en la evaluación de riesgos de seguridad digital, donde se reforzaba lo relacionado con los activos de información como insumo. No se generaron ni recibieron inventarios de activos de información actualizados o modificados por parte de ninguno de los 20 procesos durante la vigencia.
	Actualización del índice de información clasificada y reservada	Registro actualización			X	1/01/2022	31/12/2022	Grupo de Gestión Documental	100%	Se realizó para el tercer cuatrimestre 2022 la revisión del estado del Índice de Información Clasificada y Reservada - IICR, encontrando que para la vigencia 2022 no fue necesario realizar la actualización de este instrumento, puesto que se actualiza únicamente si se presentan cambios de series o subseries en las TRD o por solicitud expresa y motivada por partes de las dependencias o procesos de la Agencia, situaciones que para el periodo no se presentaron. Es de resaltar, que el IICR se encuentra publicado en la página web de la Agencia y la actualización de las TRD de la Agencia se tiene contemplada para desarrollarse en el mes de octubre de 2023. URL EVIDENCIA: https://www.anh.gov.co/es/transparencia/propuesta/datos-abiertos/instrumentos-de-gesti%C3%B3n-de-la-informaci%C3%B3n-p%C3%BAblica/
	Actualizar el esquema de publicación de Información conforme a los cambios realizados en el sitio web de la ANH	Registro actualización			X	1/01/2022	31/12/2022	OTI - Grupo de Gestión Documental	100%	La actividad se encuentra en cabeza de la OTI, como responsables de la administración de la página web de la Agencia y la información que se publica o publicará en la misma, conforme a esto se tiene proyectado realizar una actualización para la vigencia 2023 de este instrumento de acuerdo con el nuevo portal de la Agencia, sin embargo el EPI vigente se encuentra publicado en la página web de la Agencia en la sección de Transparencia. URL EVIDENCIA: https://www.anh.gov.co/es/transparencia/propuesta/datos-abiertos/instrumentos-de-gesti%C3%B3n-de-la-informaci%C3%B3n-p%C3%BAblica/
4. CRITERIO DIFERENCIAL DE ACCESIBILIDAD	Verificación del cumplimiento de los requerimientos legales vigentes para el acceso a la información publicada en la página web de la entidad de la población en condición de discapacidad		X	X	X	1/01/2022	31/12/2022	OTI	100%	Se realiza la verificación de los criterios diferenciales implementados en la Entidad de acuerdo a los requerimientos de la Ley 1712 de 2014 y el decreto 103 de 2015 con corte a 31 de diciembre de 2022. Archivo soporte: CRITERIO DIFERENCIAL DE ACCESIBILIDAD III cuatrimestre.pdf
	Publicación anual Informe de cierre de gestión (2021)	Registro	X			1/01/2022	31/01/2022	Planeación	100%	Se elabora y publica en la página web institucional el informe de gestión de la vigencia 2021. Disponible en: https://www.anh.gov.co/documents/1177/Informe_de_gesti%C3%B3n_2021.pdf

5. MONITOREO DEL ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	Elaborar un informe de evaluación de desempeño, según resultados FURAG.	Registro		X		1/01/2022	31/12/2022	Planeación	100%	Se elabora y publica informe con los resultados del FURAG para la vigencia 2021. https://www.anh.gov.co/documents/14093/Resultados_FURAG_2021_Publicacion_web.pdf
	Publicación trimestral informe PQRDS	Registro	X	X	X	1/01/2022	31/12/2022	Participación ciudadana	100%	Informes de seguimiento trimestrales a las PQRSD publicados en el siguiente enlace: https://www.anh.gov.co/es/atenci%C3%B3n-y-servicios-a-la-ciudadan%C3%ADa/pqrsd/
	Reportar información en (ITA), índice de transparencia y acceso a la información.	Registro			X	1/09/2022	31/12/2022	Planeación - OTI	100%	El día 28 de Octubre de 2022 se dio cumplimiento al diligenciamiento de la información del Índice de Transparencia y Acceso a la Información (ITA) obteniendo un nivel de cumplimiento de 97 puntos sobre 100



FORMATO SEGUIMIENTO AL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

ENTIDAD: Agencia Nacional de Hidrocarburos

PERÍODO: Enero - Diciembre de 2022

FECHA PUBLICACIÓN: 31-01-2022

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO								
Componente 6: Iniciativas Adicionales								
SUBCOMPONENTE	ACTIVIDADES	META Y PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA PROGRAMADA	% de avance Corte a Abril 2022	Comentarios / Aclaraciones	
Subcomponente No. 1 Iniciativas Adicionales	1.1	Implementar estrategias para socializar y apropiar el Código de Integridad	- Registro de Estrategias establecidas	Grupo de Talento Humano	01-02-22	31-12-22	100%	La estrategia se presentó en la mesa sectorial de transparencia del Sector de Minas y Energía la tematica para la sensibilización e interiorización del Código de Integridad. A partir del mes de Junio se realizan las jornadas de sensibilización.
	1.2	Adelantar campañas de sensibilización sobre la importancia de declarar conflictos de intereses	- Registro de Campañas	Presidencia ANH - Grupo de Institucional que adelanta la estrategia	01-02-22	31-12-22	0%	Actividad programada para el segundo cutrimestre de la siguiente vigencia.
	1.3	Asegurar que los servidores y contratistas de la entidad realicen el curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020	90%	Grupo de Talento Humano	01-02-22	31-12-22	100%	A la capacitación de Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción asistieron 7 servidores públicos y 4 contratistas, los registros se encuentran en la siguiente ubicación: U:\PIC - Plan Institucional de Formación y Capacitación\PIC 2022\Capacitación\Cursos Virtuales 2022\Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción Tema de la formaciónEntidad Integridad, transparencia y lucha contra la corrupciónFunción Pública
	1.4	Establecer o ajustar un procedimiento interno para el manejo y declaración de conflictos de intereses de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011	Procedimiento Normalizado	Planeación - Grupo de Institucional que adelanta la estrategia	01-02-22	31-12-22	0%	Actividad programada para el segundo cutrimestre de la siguiente vigencia.
	1.5	Implementar estrategias para la identificación y declaración de conflictos de interés	Estrategias Implementadas	Grupo de Institucional que adelanta la estrategia	01-02-22	31-12-22	0%	Actividad programada para el segundo cutrimestre de la siguiente vigencia.
	1.6	Asegurar que la declaración de bienes y renta de los servidores públicos de la entidad, se presente en los términos y condiciones de los artículos 13 al 16 de la ley 190 de 1995	100%	Grupo de Talento Humano	01-02-22	31-12-22	100%	La planta de personal esta provista por 136 cargos, al 31 de mayo de 2022. Mediante circular 012 de 06 de abril de 2022, se informó la obligatoriedad de presentar la declaración de bienes y rentas en el aplicativo SIGEP 2. A la fecha de presentación de este informe los funcionarios vinculadóa al 31 de mayo de 2022, presentaron la declaración de bienes y rentas. (se anexa archivo de seguimiento de la declaración de bienes y rentas)
	1.7	Asegurar que los servidores públicos y contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública	100%	Grupo de Talento Humano	01-02-22	31-12-22	100%	Durante el segundo cuatrimestre de 2022, los Gerentes Públicos de la ANH obligados a presentar la declaración de conflicto de interés en el aplicativo de integridad pública, realizaron la publicación en cumplimiento a la Ley 2013. (se anexa informe extraído del aplicativo de integridad pública en donde se observa la presentación de las declaraciones)
	1.8	Identificar las áreas con riesgo de posibles conflictos de intereses en los procesos o dependencias	Áreas Identificadas	Grupo de Institucional que adelanta la estrategia	01-02-22	31-12-22	0%	Actividad programada para el segundo cutrimestre de la siguiente vigencia.